

Byrkijen evtiedimmie
Børgefjell utvikling

Omstillingsprogrammet i
Røyrvik og Namsskogan

Handlingsplan 2024

Omstilling i Namsskogan og Røyrvik

Et naturbasert næringsliv, for en levende fjellregion

Behandlet av styret i Børgefjell utvikling AS

02.02.2024

Godkjent av kommunestyret i Røyrvik

12.03.2024

Godkjent av kommunestyret i Namsskogan

21.03.2024

Innholdsfortegnelse

1. Mål og innsatsområder fra Omstillingsplan	3
1.1 Resultatmål for innsatsområdene	4
1.2 Effektmål for innsatsområdene	4
2. Strategier og tiltak for innsatsområdene	5
2.1 Næringsliv	5
Prosjekter og tiltak for Næringsliv 2024	5
2.2 Kompetanse, nettverk og samarbeid	6
Prosjekter og tiltak for Kompetanse, nettverk og samarbeid 2024	6
2.3 Attraktivitet for næringsliv og samfunn	7
Prosjekter og tiltak for Attraktivitet for næringsliv og samfunn 2024.....	8
3. Ressursinnsats og finansiering	9
3.1 Ressursinnsats fordelt på innsatsområdene	9
3.2 Finansiering 2024.....	9
3.3 Årlig budsjetttramme 2022-2026	10
4. Bærekraftsmål	10

1. Mål og innsatsområder fra Omstillingsplan

Omstillingsarbeidet i Røyrvik og Namsskogan skal *bidra til* å sikre og skape 80 arbeidsplasser i perioden 2022 til 2026. I tillegg skal omstillingsarbeidet bidra til økt robusthet og styrket utviklingsevne i næringsliv og kommunene.

I Handlingsplan 2024 er det definert **3 prioriterte innsatsområder** med potensial for videre utvikling og vekst som skal bidra til å nå målene for omstillingsarbeidet:

1. – **Næringsliv** – Omstilling og nyskaping i eksisterende og nytt næringsliv
2. – **Kompetanse, nettverk og samarbeid** – Utviklingskraft i næringsliv og kommuner
3. – **Attraktivitet for næringsliv og samfunn** – Bolyst, synlighet og rekruttering

Innsatsområdene er en spissing av innsatsen med utgangspunkt i omstillingsprogrammets første faser og innsats- og strategiområder i perioden 2022-2024 . Bakgrunn for justeringer i innsatsområder i handlingsplan 2024 er beskrevet i vedlagte notat.

Følgende seks innsatsområder ble prioritert i omstillingsplan ved programmets oppstart:

- Nytt næringsliv – *Nyskaping og gründervirksomhet*
- Eksisterende næringsliv – *Nyskaping og vekst i etablerte virksomheter*
- Reiseliv – *Styrket tilbud innen overnatting, mat og opplevelser*
- Kompetanse – *Bedriftsrettede kompetansetilbud og -tiltak*
- Attraktivitet for næringslivet – *Tilretteleggende tiltak for næringsutvikling*
- Kultur og samfunn – *Tilrettelegging og utvikling av en sterk innovasjons- og etablererkultur gjennom tiltak for både ungdommer og voksne*

Omstillingsprogrammet skal arbeide for å utvikle møteplasser og nettverk, stimulere til økt bedriftsrettet samarbeid og være en diskusjonspartner overfor næringslivet i regionen. Omstillingsarbeidet skal ha et regionalt perspektiv og prioritere bærekraft og digitalisering i utforming av prosjekter. For alle innsatsområder vil det avsettes midler til kompetansehevede tiltak og finansiering av utviklingsprosjekter som bedriftene kan motta tilskudd til å realisere.

1.1 Resultatmål for innsatsområdene

Arbeidsplasser

- Bidrag til antall sikrede eller nye arbeidsplasser i omstillingsperioden:

2022-2026	Sum
Sum arbeidsplasser	80*

* Arbeidsplassene måles via innrapportering fra enkeltprosjekter gjennom prosjektlederrapporten som del av prosjektleders sluttrapport til programmet. Arbeidsplasser omstillingsprogrammet bidrar til å sikre og skape gjennom å støtte enkeltprosjekter skal regnes med (telles brutto).

Robust næringsliv

- Økt økonomisk lønnsomhet i bedriftsporteføljen – aktører som har mottatt økonomisk tildeling eller annen bistand fra omstillingsprogrammet
- Antall nye bedrifter skapt i eksisterende og nye bransjer

Økt utviklingsevne

- Antall utviklingsprosjekter og tiltak samt søknader til det ordinære virkemiddelapparatet
- Styrke kommunene som tilrettelegger og utvikler for lokalt næringsliv

Oppdaterte måleindikatorer og verktøy for utviklingsevne tilgjengeliggjøres medio 2024 fra Innovasjon Norge/KDD og vil inkluderes i programmets arbeid.

1.2. Effektmål for innsatsområdene

Effekten av et vellykket omstillingsarbeid vil være et konkurransedyktig næringsliv og bærekraftig samfunn i et regionalt perspektiv. Det vil gi impulser til videre vekst og optimisme, økt kompetanse og et mer attraktivt samfunn for eksisterende og mulige nye innbyggere.

Følgende utvalgte kriterier skal måles for å vurdere effekten av omstillingsarbeidet:

Generelle effektmål

- Befolkningsutvikling og demografi
- Økning i andel lønnsomme foretak
- Samlet omsetning og resultat i de bedriftene som er en del av omstillingsprogrammets porteføljebedrifter

2. Strategier og tiltak for innsatsområdene

For hvert innsatsområde er det utviklet strategier som er konkretisert med mulige prosjekter og tiltak, prosjektmål og ressursinnsats i årlig Handlingsplan.

2.1 Næringsliv

– Omstilling og nyskaping i eksisterende og nytt næringsliv

Beskrivelse: Innsatsområdet omfatter prosjekter og tiltak rettet mot nyskaping og vekst i eksisterende næringsliv og nyskaping, nyetableringer og tiltak rettet mot nytt næringsliv.

Effekt mål:

- Et mer robust og allsidig næringsliv gjennom økt omsetning og lønnsomhet, utvikling av nye forretningsområder og utvidet markedsområde.
- Styrket kultur for næringsutvikling og nyskaping, og dermed nyetableringer og en mer variert næringsstruktur.

Prosjekter og tiltak for Næringsliv 2024

Strategi	Mulige prosjekter og tiltak	Prosjektmål	Budsjett
A: Nyskappingsmuligheter – <i>Kartlegge mulighetene for etablering gjennom knoppsskyting fra etablert næringsliv</i>	Identifisere vekstmuligheter i regionen.	Muligheter for knoppsskyting i eksisterende næringsliv identifisert.	100 000
B: Bedriftsutvikling – <i>Bistå og støtte gründere til nyetableringer</i>	Bistand til å utvikle prosjekter og utforme søknader til omstillingsprogrammet og andre finansieringskilder.	Flere gründere og etableringer i regionen er registrert.	50 000
C: Helhetlige tilbud – <i>Tilby tjenester fra et helhetlig virkemiddelapparat</i>	Avklare muligheten for et systematisk samarbeid med ordinært virkemiddelapparat om bistand til nyetablerere og gründere.	En helhetlig felles plan mellom aktørene er utarbeidet. Kurs og tiltak er gjennomført.	50 000
D: Bedriftsrettede tiltak – <i>Tilrettelegge for utviklingsaktiviteter i bedrifter med utgangspunkt i idéer fra bedriftene</i>	Bistå bedriftene med forretningsutvikling og gjennomføring av utviklingsaktiviteter.	Forbedret planverk og styrket innsats for virksomhetsstyring og utviklingsaktiviteter i bedriftene.	600 000

E: Proaktivt arbeid – <i>Proaktivt arbeid mot eksisterende næringsliv for å avdekke utviklingspotensial og mulige knoppskytninger, samt identifisere utviklingsprosjekter</i>	Identifisere bedrifter og prosjekter med vekstpotensial uavhengig av deltakelse i SMB-utvikling.	Bedrifter med ambisjoner og vekstpotensial foreligger og tiltak igangsatt.	200 000
Prosjektkostnader	-	-	1 000 000
Søkbare midler	-	-	2 000 000
Sum innsatsområde	-	-	3 000 000

2.2 Kompetanse, nettverk og samarbeid

- Utviklingskraft i næringsliv og kommuner

Beskrivelse: Innsatsområdet omfatter kompetansehevende aktiviteter og tiltak for økt samarbeid rettet mot næringslivet og kommunene.

Effekt mål:

- Økt kjennskap til kompetansekrav og en kompetent arbeidsstyrke som er tilpasset bedriftenes behov for kontinuerlig forbedring.
- Et utdanningstilbud tilpasset behovet for kompetanse og arbeidskraft
- Økt fag- og utviklingskompetanse i kommunene og næringslivet
- Økt antall samarbeidsprosjekter og tiltak

Prosjekter og tiltak for Kompetanse, nettverk og samarbeid 2024

Strategi	Mulige prosjekter og tiltak	Prosjekt mål	Budsjett
F: Synergier Bygdevekst - Muligheter i samspillet Bygdevekst og Omstillingsprogrammet i Røyrvik og Namsskogan	Avdekke overlappende målsettinger, samarbeid, Initiere prosjekter/tiltak Kompetanse, omdømme/rekruttering, regionalt utviklingsmiljø	Samarbeid og forsterket felles innsats.	100 000
G: Bærekraft - Mobilisere til kompetanseheving innen bærekraft i bedrifter og kommuner	Kurs i bærekraftsarbeid Prosjekter/tiltak innen bærekraft Samarbeid Namdal Regionråd – Bio- og sirkulærøkonomi, Val FoU.	Kurs/tiltak gjennomført.	100 000

H: Systematisk nærings samarbeid – tilrettelegge for næringsforening og økt bedriftssamarbeid	Avdekke mulighet for felles næringsforening i Røyrvik og Namsskogan og bistå i arbeidet med dette. Ressurser til etablering, organisering/admin. i oppstart/tidlig fase.	Næringsforening er etablert og aktivisert. Avdekke behov og muligheter for videre systematisk satsing.	200 000
I: Kompetansenettverk og konkurransedyktig næringsliv – <i>Legge til rette for økt kjennskap til kompetansebehov, kompetansemiljøer og samarbeidsmuligheter i og utenfor regionen</i>	Identifisere nåværende og fremtidige kompetansebehov, samt tilrettelegge for ulike kompetansetiltak og samarbeid. Kurs for bedrifter og kommuner.	Kompetansebehov og -tilgang i arbeidsmarkedet er kartlagt. Kompetansehevende tiltak og kurs er gjennomført.	200 000
J: Kompetansehevende tiltak – <i>Tilby kurs for kompetanseheving og relevante sertifiseringer, tiltak i samarbeid med relevante FoU-miljø</i>	Kurs og kompetansehevende tiltak i samarbeid med regionale tilbydere og Namdal regionråd, Namdal Studiesenter o.l. Traineeordninger og næringsorientert utdanningstilbud i vgs.	Gjennomført tilpassede kompetansehevende kurs. Kartlagt behovet og interessen for etter- og videreutdanning.	100 000
Prosjektkostnader	-	-	700 000
Søkbare midler	-	-	600 000
Sum innsatsområde	-	-	1 300 000

2.3 Attraktivitet for næringsliv og samfunn

– Bolyst, synlighet og rekruttering

Beskrivelse: Innsatsområdet omfatter tiltak for stedsattraktivitet, rekruttering, nærings- og samfunnsutvikling.

Effekt mål:

- En attraktiv kommune å besøke, flytte til og bo i
- En attraktiv region å drive næringsvirksomhet i
- Et utviklingsorientert lokalsamfunn med kommune og næringsliv med kultur for samarbeid og nyskaping

Prosjekter og tiltak for Attraktivitet for næringsliv og samfunn 2024

Strategi	Mulige prosjekter og tiltak	Prosjekt mål	Budsjett
K: Næringsvennlig kommune – <i>Styrke kommunenes rolle som tilrettelegger og samarbeidspartner for lokalt og regionalt næringsliv</i>	Forstudie Næringsvennlig kommune for Namsskogan og Røyrvik kommuner evt. Distriktscenterets verktøy Næringsundersøkelse. Etablere felles forprosjekt for kommunene.	Sluttrapport fra forstudie og skisse til prosjektplan for forprosjekt for Næringsvennlig kommune/prosess.	100 000
L: Videreføringsstrategi omstilling og utviklingsmiljø	Kartlegging for avslutningsfase og organisering for videreføring av omstillingsinnsats/utviklings miljø i regionen.	Systematisk dialog og plan for videreføring av innsats.	100 000
M: Kommunal tilrettelegging – <i>Utvikle og oppdatere aktuelle kommunale planer, tilrettelegging for næringsaktivitet</i>	Etablere aktuelle næringsarealer i samarbeid mellom lokalt næringsliv og kommunene.	Tilrettelegging for nye næringsarealer er påbegynt eller fullført.	200 000
N: Stedsattraktivitet for økt bolyst og bliyst	Bosettingskoordinator for Namsskogan og Røyrvik. <i>Ivaretagelse av tilflyttere, attraktive aktiviteter, frivillighet, synliggjøring av områdets kvaliteter.</i>	Prosjekter, aktiviteter og tiltak gjennomført.	500 000
O: Omdømmebygging og rekruttering – <i>Utvikle profilering og markedsføring av kommunene for å tiltrekke og beholde arbeidskraft</i>	Forstudie omdømmebygging. Avklaringer opp mot Bygdevekstpiloten for lokal/regional satsing. Samarbeid næringsliv og kommuner.	Samarbeid etablert. Plan for videre arbeid med omdømmebygging og synlighet for Røyrvik og Namsskogan.	100 000
Prosjektkostnader	-	-	1 000 000
Søkbare midler	-	-	500 000
Sum innsatsområde	-	-	1 500 000

3. Ressursinnsats og finansiering

3.1 Ressursinnsats fordelt på innsatsområdene

Innsatsområder 2024	Prosjekt-kostnader	Søkbare midler	Prosjekt-organisasjonens ressursinnsats*	Sum kostnader
Næringsliv	1 000 000	2 000 000	600 000	3 600 000
Kompetanse, nettverk og samarbeid	700 000	600 000	700 000	2 000 000
Attraktivitet for næringsliv og samfunn	1 000 000	500 000	500 000	2 000 000
Delsum	2 600 000	3 200 000	1 800 000	7 600 000
Administrative kostnader til programledelse**	-	-	-	400 000
Sum	-	-	-	8 000 000

* Øvrige kostnader til programledelse er i hovedsak arbeid med prosjektutvikling, nettverksbygging og oppgaver som beskrevet i de prioriterte innsats- og strategiområdene. ** Administrative kostnader knyttet til programledelse omfatter forberedelse og gjennomføring av styremøter, saksbehandling, rapportering og annet nødvendig administrativt arbeid.

3.2 Finansiering 2024

Finansieringskilde i NOK	Andel	Sum
KDD	50 %	4 000 000
Trøndelag fylkeskommune	25 %	2 000 000
Namsskogan kommune	12,5 %	1 000 000
Røyrvik kommune	12,5 %	1 000 000
Totalt	100 %	8 000 000

3.3 Årlig budsjetttramme 2022-2026

Årlig budsjetttramme fordelt på finansieringskilde, oppgitt i millioner:

Finansieringskilde i MNOK	Andel	2022	2023	2024	2025	2026	Sum*
KDD	50 %	4	4	4	4	4	20
Trøndelag fylkeskommune	25 %	2	2	2	2	2	10
Namsskogan kommune	12,5 %	1	1	1	1	1	5
Røyrvik kommune	12,5 %	1	1	1	1	1	5
Totalt	100 %	8	8	8	8	8	40

4. Bærekraftsmål

FNs bærekraftsmål består av 17 mål og 169 delmål. Målene skal fungere som en felles global retning for land, næringsliv og sivilsamfunn. En sentral del av arbeidet med ekstraordinær næringsutvikling er å bidra til å skape et robust og fremtidsrettet næringsliv. Derfor er FNs bærekraftsmål en naturlig del av omstillingsarbeidet i Øvre Namdal. Et overordnet mål for omstillingsarbeidet er å bidra til å iverksette flere bærekraftige prosjekter og tiltak.



FNs bærekraftsmål hentet fra fn.no [her](#).