

Byrkijen evtiedimmie
Børgefjell utvikling

Omstillingsarbeidet i
Øvre Namdalen

Handlingsplan 2023

Omstilling i Namsskogan og Røyrvik

Et naturbasert næringsliv,
for en levende fjellregion

Behandlet av styret i Børgefjell utvikling AS
14.12.2022

Innholdsfortegnelse

1. Mål og innsatsområder fra Omstillingsplan	3
2. Strategier og tiltak for innsatsområdene	5
2.1 <i>Nytt næringsliv</i>	6
Resultater og prosjekter for Nytt næringsliv 2022	6
Resultatmål for Nytt næringsliv 2023	6
Prosjekter og tiltak for Nytt næringsliv 2023.....	7
2.2 <i>Eksisterende næringsliv</i>	8
Resultater og prosjekter for Eksisterende næringsliv 2022.....	8
Resultatmål for Eksisterende næringsliv 2023	8
Prosjekter og tiltak for Eksisterende næringsliv 2023	9
2.3 <i>Reiseliv</i>	10
Resultater og prosjekter for Reiseliv 2022	10
Resultatmål for Reiseliv 2023.....	10
Prosjekter og tiltak for reiseliv 2023	11
2.4 <i>Kompetanse</i>	12
Resultater og prosjekter for Kompetanse 2022.....	12
Resultatmål for Kompetanse 2023	13
Prosjekter og tiltak for Kompetanse 2023	13
2.5 <i>Attraktivitet for næringslivet</i>	14
Resultater og prosjekter for Attraktivitet for næringslivet 2022.....	14
Resultatmål for Attraktivitet for næringslivet 2023.....	14
Prosjekter og tiltak for Attraktivitet for næringslivet 2023	15
2.6 <i>Kultur og samfunn</i>	16
Resultater og prosjekter for Kultur og samfunn 2022.....	16
Resultatmål for Kultur og samfunn 2023	16
Prosjekter og tiltak for Kultur og samfunn 2023	17
3. Ressursinnsats og finansiering	18
3.1 <i>Ressursinnsats fordelt på innsatsområdene</i>	18
3.2 <i>Finansiering 2023</i>	18
4. Kommunikasjonsplan	19

1. Mål og innsatsområder fra Omstillingsplan

Omstillingsarbeidet i øvre Namdal skal bidra til å sikre og skape 80 arbeidsplasser i perioden 2022 til 2026. **For 2023 er målet 18 arbeidsplasser.** I tillegg skal omstillingsarbeidet bidra til økt robusthet og styrket utviklingsevne i næringsliv og kommunen.

Fra Omstillingsplan er det definert **seks prioriterte innsatsområder** med potensial for videre utvikling og vekst, og som skal bidra til å nå målene for omstillingsarbeidet:

1. Nytt næringsliv – *Nyskaping og gründervirksomhet*
2. Eksisterende næringsliv – *Nyskaping og vekst i etablerte virksomheter*
3. Reiseliv – *Styrket tilbud innen overnatting, mat og opplevelser*
4. Kompetanse – *Bedriftsrettede kompetansetilbud og -tiltak*
5. Attraktivitet for næringslivet – *Tilretteleggende tiltak for næringsutvikling*
6. Kultur og samfunn – *Tilrettelegging og utvikling av en sterk innovasjons- og etablererkultur gjennom tiltak for både ungdommer og voksne*

Omstillingsprogrammet skal arbeide for å utvikle møteplasser og nettverk, stimulere til økt bedriftsrettet samarbeid og være en diskusjonspartner overfor næringslivet i regionen. Omstillingsarbeidet skal ha et regionalt perspektiv og prioritere bærekraft og digitalisering i utforming av prosjekter. For alle innsatsområder vil det avsettes midler til kompetansehevede tiltak og finansiering av utviklingsprosjekter som bedriftene kan motta tilskudd til å realisere.

Årlig periodiserte arbeidsplassmål fordelt på innsatsområde fra Omstillingsplan:

Innsatsområde/år	2022	2023	2024	2025	2026	Sum*
Nytt næringsliv	0	2	5	4	2	13
Eksisterende næringsliv	7	14	12	12	8	53
Reiseliv	1	4	4	3	2	14
Sum arbeidsplasser pr år	8	20	21	19	12	80
Kompetanse**	-	-	-	-	-	-
Attraktivitet for næringsliv**	-	-	-	-	-	-
Kultur og samfunn**	-	-	-	-	-	-

* Arbeidsplassmålene er i stor grad målsatt lineært, uten at resultatene nødvendigvis vil følge samme utvikling. Måltallene må derfor oppfattes som «budsjetterte arbeidsplasser».

** Innsatsområdet «Kompetanse», «Attraktivitet for næringslivet» og «kultur og samfunn» vil ikke ha arbeidsplasser som målsetting, men skal understøtte de andre innsatsområdene.

Justerte periodiserte arbeidsplassmål for hele omstillingsperioden:

For det første omstillingsåret var målet totalt åtte arbeidsplasser. Det ble oppnådd fire arbeidsplasser. For 2023 er det i Omstillingsplan målsatt 20 arbeidsplasser. Arbeidsplassmålet for 2023 er redusert til totalt 18 arbeidsplasser. Arbeidsplassmålet for hele omstillingsperioden på 80 arbeidsplasser er opprettholdt.

Innsatsområde/år	2022	2023*	2024	2025	2026	Sum*
Nytt næringsliv	4	4	5	4	2	19
Eksisterende næringsliv	0	10	14	13	10	47
Reiseliv	0	4	4	4	2	14
Sum arbeidsplasser pr år	4	18	23	21	14	80
Kompetanse**	-	-	-	-	-	-
Attraktivitet for næringsliv**	-	-	-	-	-	-
Kultur og samfunn**	-	-	-	-	-	-

**Arbeidsplassmålene for 2023 er satt på bakgrunn på erfaring fra det innledende omstillingsarbeidet i 2022. Måltallet er redusert med to arbeidsplasser.*

2. Strategier og tiltak for innsatsområdene

For hvert innsatsområde er det utviklet strategier. Disse er beskrevet i Omstillingsplan og konkretisert med mulige prosjekter og tiltak, prosjektmål og ressursinnsats i årlig Handlingsplan. Det vil være nødvendig å engasjere ekstern prosjektledelse for å gjennomføre planlagte aktiviteter.

Resultater, bevilgede prosjekter og tiltak fra 2022 er beskrevet i innledningen til hvert innsatsområde.

Resultatene måles gjennom følgende prinsipper:

Hovedmål	Prinsipper for måling
Arbeidsplasser skapt og sikret	Arbeidsplasser omstillingsprogrammet har bidratt til å sikre og skape ved avslutning av bevilgede enkeltprosjekter fra prosjektlederrapporten (telles brutto).
Robust næringsliv	Økonomisk utvikling over tid av omstillingsprogrammets bedriftsportefølje, målt i omsetning og resultat. Det vil si aktører som har mottatt økonomisk tildeling eller annen bistand fra omstillingsprogrammet, innenfor alle innsatsområdene.*
	Antall nye bedrifter skapt i eksisterende og nye bransjer som har mottatt direkte eller indirekte bistand fra omstillingsprogrammet, innenfor innsatsområde <i>Nytt næringsliv</i> .**
Økt utviklingsevne i kommunene og næringslivet	Bedrifters evne og vilje til å prioritere utviklingsarbeid i egen bedrift. Som grunnlag for målingen benyttes antall bevilgede utviklingsprosjekter relatert til kompetanseutvikling i omstillingsprogrammets portefølje og andre støtteordninger som omstillingsprogrammet formidler eller initierer. Gjennomførte prosjekter og tiltak innenfor innsatsområdet <i>Kompetanse</i> vil også medregnes for å måle utviklingsevne.
	Kommunens evne til å fungere som medspiller, ressurs og samarbeidspartner for næringslivet. Dette måles gjennom en årlig undersøkelse og tilbakemelding fra lokalt næringsliv om kommunens bidrag, innenfor innsatsområde <i>Attraktivitet for næringslivet</i> .***
	Kommunens interne utviklingsarbeid innenfor ulike områder. Dette måles gjennom relevante interne prosjekter som rapporteres fra kommunedirektøren, innenfor innsatsområdene <i>Attraktivitet for næringslivet</i> og <i>Kultur og samfunn</i> .

* En egen oppskrift på måling av økonomisk utvikling i omstillingsprogrammets bedriftsportefølje vil bli utviklet.

** Bedrifter som har fått bistand fra omstillingsprogrammet, innovasjon Norge og Namsskogan utvikling inkluderes i rapporteringen.

*** Det skal utvikles en standard bedriftsundersøkelse som skal distribueres til næringslivet. Spørreundersøkelsen vil være tilsvarende som den Innovasjon Norge har utviklet for Næringsvennlig kommune. Arbeidet må samkjøres med kommunene.

2.1 Nytt næringsliv

Beskrivelse: Nytt næringsliv omfatter nyskaping og gründervirksomhet.

Effektmål fra Omstillingsplan:

- Skapt kultur for næringsutvikling og nyskaping, og dermed nyetableringer og en mer variert næringsstruktur.
- Arbeidsplassvekst gjennom nyetableringer og etablering av stedsuavhengige arbeidsplasser.

Resultater og prosjekter for Nytt næringsliv 2022

Oppnådde resultater for 2022

Hovedmål	Resultatmål 2022	Oppnådde resultater 2022
Arbeidsplasser skapt og sikret	0 arbeidsplasser	4 arbeidsplasser*
Robust næringsliv	0 nyetableringer	1 nyetablering*
Økt utviklingsevne i kommunene og næringslivet	Ikke målsatt	-

* Bedriften ECIT er etablert i Røyrvik, og nye arbeidsplasser er skapt gjennom et prosjekt medfinansiert fra omstillingsprogrammet i Røyrvik, før etableringen av Børgefjell utvikling.

Prosjekter og tiltak gjennomført i 2022 fra porteføljen

Det foreligger ingen bevilgede prosjekter eller tiltak for innsatsområdet i 2022.

Resultatmål for Nytt næringsliv 2023

Hovedmål	Resultatmål 2023
Arbeidsplasser skapt og sikret	4 arbeidsplasser
Robust næringsliv*	6 nyetableringer
Økt utviklingsevne i kommunene og næringslivet	4 kompetansehevende kurs og/eller tiltak er igangsatt og fullført, i samarbeid med Innovasjon Norge og andre

* Det antas at økonomiske resultater ikke foreligger for nyetablerte bedrifter i det første oppstartsåret.

Prosjekter og tiltak for Nytt næringsliv 2023

Strategi	Prosjekter og tiltak	Prosjekt mål	Budsjett
A: Nettverk – Etablering av møteplasser for idé- og forretningsutvikling	Identifisere enkeltpersoner med mål om å etablere nettverk for nye bedrifter og gründere i regionen, i dialog med næringsforeningene.	Nettverk og møteplasser for nytt næringsliv i regionen er etablert.	100 000
B: Bedriftsutvikling – Bistå og støtte gründere til nyetableringer	Bistand til å utvikle prosjekter og utforme søknader til omstillingsprogrammet og andre finansieringskilder.	Flere gründere og etableringer i regionen er registrert.	50 000
C: Helhetlige tilbud – Tilby tjenester fra et helhetlig virkemiddelapparat <i>Merk: Strategien blir også ivaretatt i innsatsområde Kompetanse.</i>	Avklare muligheten for et systematisk samarbeid med ordinært virkemiddelapparat om bistand til nyetablerere og gründere. Aktuelle aktører er: Innovasjon Norge, iNam, Namsskogan utvikling og Trøndelag fylkeskommune.	En helhetlig felles plan mellom aktørene er utarbeidet. Kurs og tiltak er gjennomført.	50 000
D: Nyskapingmuligheter – Kartlegge mulighetene for etablering gjennom knoppsskyting fra etablert næringsliv <i>Merk: Strategien er ivaretatt i innsatsområde Eksisterende næringsliv strategi H.</i>	Dialog med de største virksomhetene i kommunene for å identifisere vekstmuligheter i regionen.	Muligheter for knoppsskyting i eksisterende næringsliv er kartlagt.	0
E: Mineralnæring – Legge til rette for og sikre bærekraftig industriell gruvevirksomhet	Kartlegge grunnlaget for bærekraftig gruvevirksomhet i samarbeid med kommunene og kommersielle aktører.	En vurdering av samfunnsmessig effekt ved ny gruve drift foreligger.	100 000
F: Friluftsliv – Støtte opp under utvikling av et naturbasert friluftsliv <i>Merk: Strategien er ivaretatt i innsatsområde Reiseliv strategi N.</i>	Kartlegge og vurdere potensiale for økt tilbud av friluftslivsaktiviteter med kommersielt grunnlag.	En samlet vurdering av potensialet for økt friluftslivsaktivitet i regionen foreligger. En plan for utvikling av kommersielle tilbud foreligger.	0
Prosjektkostnader	-	-	300 000
Søkbare midler	-	-	200 000
Sum innsatsområde	-	-	500 000

2.2 Eksisterende næringsliv

Beskrivelse: Innsatsområdet omfatter prosjekter og tiltak rettet mot nyskaping og vekst i etablerte virksomheter.

Effekt mål: Et mer robust og allsidig næringsliv gjennom økt omsetning og lønnsomhet, utvikling av nye forretningsområder og utvidet markedsområde.

Resultater og prosjekter for Eksisterende næringsliv 2022

Oppnådde resultater for 2022

Hovedmål	Resultatmål 2022	Oppnådde resultater 2022
Arbeidsplasser skapt og sikret	7 arbeidsplasser	0 arbeidsplasser
Robust næringsliv	Ikke målsatt	-
Økt utviklingsevne i kommunene og næringslivet	2 bedriftsutviklingsprosjekter	6 bedriftsutviklingsprosjekter relatert til kompetanseutvikling er bevilget og igangsatt

Prosjekter og tiltak gjennomført i 2022 fra porteføljen

Det foreligger ni bevilgede prosjekter eller tiltak for innsatsområdet i 2022.

År	Søker	Prosjekt	Type prosjekt	Status	Innsatsområde	Beløp
2022	Børgefjell utvikling AS	SMB-Utvikling forstudie	Forstudie	Bevilget	Eksisterende næringsliv	kr 250 000
2022	Børgefjell utvikling AS	SMB-utvikling forprosjekt	Forprosjekt	Bevilget	Eksisterende næringsliv	kr 800 000
2022	Jorid Lovise Åstrands Fotklinikk ENK	Forprosjekt	Forprosjekt	Bevilget	Eksisterende næringsliv	kr 54 000
2022	Heggli Gård ved Øystein Tungseth ENK	Næringsområde-Heggli Gård	Forprosjekt	Bevilget	Eksisterende næringsliv	kr 218 000
2022	Jegerpodden AS	Forstudie	Forstudie	Bevilget	Eksisterende næringsliv	kr 33 000
2022	Naturdata AS	Produktutvikling Naturdata AS	Forstudie	Bevilget	Eksisterende næringsliv	kr 60 000
2022	Winter Byggtjenester AS	Sprosseproduksjon	Hovedprosjekt	Bevilget	Eksisterende næringsliv	kr 200 000
2022	Lifjellet arena	Mulighetsstudie næringslokale Røyrvikveien 2	Forstudie	Bevilget	Eksisterende næringsliv	kr 48 250
2022	Namsskoganbygg AS	Rekutteringsløsninger	Forstudie	Bevilget	Eksisterende næringsliv	kr 21 840

Resultatmål for Eksisterende næringsliv 2023

Hovedmål	Resultatmål 2023
Arbeidsplasser skapt og sikret	10 arbeidsplasser
Robust næringsliv	Positiv økonomisk utvikling i bedriftsporteføljen for eksisterende næringsliv
Økt utviklingsevne i kommunene og næringslivet	6 bedriftsutviklingsprosjekter relatert til kompetanseutvikling er bevilget og igangsatt

Prosjekter og tiltak for Eksisterende næringsliv 2023

Strategi	Prosjekter og tiltak	Prosjekt mål	Budsjett
G: Bedriftsrettede tiltak – <i>Tilrettelegge for utviklingsaktiviteter i bedrifter med utgangspunkt i idéer fra bedriftene</i>	Fullføre forprosjekt for SMB-utvikling i regionen. Tilby mentorer og pådrivere for å bistå bedriftene med forretningsutvikling og gjennomføring av utviklingsaktiviteter.*	Gjennomført forprosjekt for SMB-utvikling med sluttrapport. Mentorer og pådrivere er engasjert til å bistå bedriftene. Planverk er forbedret og ressursinnsats for virksomhetsstyring og utviklingsaktiviteter i bedriftene er styrket.	900 000
H: Proaktivt arbeid – <i>Proaktivt arbeid mot eksisterende næringsliv for å avdekke utviklingspotensial og mulige knoppskytinger, samt identifisere utviklingsprosjekter</i>	Identifisere bedrifter og prosjekter med vekstpotensial uavhengig av deltakelse i SMB-utvikling.	En samlet oversikt over bedrifter med ambisjoner og vekstpotensial foreligger.	200 000
I: Nettverk- og leverandørsamarbeid – <i>Etablere flere nettverk- og leverandørsamarbeid</i>	Identifisere behovet og interessen for nettverk- og leverandørsamarbeid mellom bedrifter i regionen.	Nettverk- og leverandørsamarbeid er etablert.	150 000
J: Kompetansenettverk – <i>Legge til rette for økt kjennskap til kompetansemiljøer og samarbeidsmuligheter i og utenfor regionen</i>	Kartlegge grunnlaget for å etablere næringsforening i regionen og bistå i arbeidet med dette. Identifisere kompetansebehov og tilrettelegge for ulike kompetansetiltak og rekruttering, herunder traineeordningen.	Næringsforening er etablert og aktivisert. Kompetansehevende tiltak og kurs er gjennomført.	200 000
K: Bransjeutvikling innenfor bygg og anlegg – <i>Utvikle flere lønnsomme aktører innen bygg- og anleggsbransjen samt stimulere til nye lokale og regionale boligprosjekter</i>	Etablere samarbeid mellom aktørene for å kunne konkurrere om større prosjekter og oppgaver.	Generelle retningslinjer for samarbeid mellom aktørene i forbindelse med anbudskonkurranser og prosjektgjennomføring er utarbeidet.	100 000
Prosjektkostnader	-	-	1 550 000
Søkbare midler	-	-	700 000
Sum innsatsområde	-	-	2 250 000

* Mentor- og pådriverrollen i strategi G innebærer at omstillingsprogrammet aktivt legger til rette for at bedrifter med vekstambisjoner får tilgang til og kobles mot relevant rådgivning. Dette skal bidra til å sikre god gjennomføringskraft i den enkelte bedriften slik at nødvendige utviklingsaktiviteter blir iverksatt og gjennomført. I praksis betyr det at de avsatte midlene på kr. 900 000 tilfaller de bedriftene som ønsker å benytte seg av tilbudet. Styret i omstillingsprogrammet beslutter tildelingen. Dette er altså midler som kommer i tillegg til søkbare midler.

2.3 Reiseliv

Beskrivelse: Innsatsområdet omfatter overnatting, mat og opplevelser. Disse vurderes å ha utviklingspotensial både enkeltvis og samlet.

Effekt mål:

- En attraktiv helårs reiselivsdestinasjon med flere profesjonelle og fulltids arbeidsplasser.
- Et økt antall besøkende og overnattingsdøgn.

Resultater og prosjekter for Reiseliv 2022

Oppnådde resultater for 2022

Hovedmål	Resultatmål 2022	Oppnådde resultater 2022
Arbeidsplasser skapt og sikret	1 arbeidsplasser	0 arbeidsplasser
Robust næringsliv	Ikke målsatt	-
Økt utviklingsevne i kommunene og næringslivet	2 prosjekter knyttet til kompetanseutvikling og samarbeid 1 bedriftsutviklingsprosjekt	0 prosjekter knyttet til kompetanseutvikling og samarbeid 3 bedriftsutviklingsprosjekter relatert til kompetanseutvikling er bevilget og igangsatt

Prosjekter og tiltak gjennomført i 2022 fra porteføljen

Det foreligger tre bevilgede prosjekter eller tiltak for innsatsområdet i 2022.

År	Søker	Prosjekt	Type prosjekt	Status	Innsatsområde	Beløp
2022	Visit Namsskogan SA	Hvordan kommersialisere bruken av snøskuterløypenettet i Namsskogan og Røyrvik.	Forstudie	Bevilget	Reiseliv	kr 28 500
2022	Kristin Andrea Bustadmo ENK	Destinasjon Søråas	Forprosjekt	Bevilget	Reiseliv	kr 50 000
2022	Visit Namsskogan SA	Hvordan kommersialisere bruken av snøskuterløypenettet i Namsskogan og Røyrvik.	Forprosjekt	Bevilget	Reiseliv	kr 50 000

Resultatmål for Reiseliv 2023

Hovedmål	Resultatmål 2023
Arbeidsplasser skapt og sikret	4 arbeidsplasser
Robust næringsliv	Positiv økonomisk utvikling i bedriftsporteføljen for reiseliv
Økt utviklingsevne i kommunene og næringslivet	2 prosjekter knyttet til kompetanseutvikling og samarbeid er bevilget og igangsatt

Prosjekter og tiltak for Reiseliv 2023

Strategi	Prosjekter og tiltak	Prosjekt mål	Budsjett
L: Overnattingstilbudet – <i>Øke overnattingstilbudet</i>	Identifisere og kartlegge eksisterende tilbud. Initiere til at bedriftsutviklingsprosjekt igangsettes. Etablere samarbeid mellom tilbyderne av overnatting.	En samlet oversikt over overnattingstilbud og grunnlaget for økt kapasitet i regionen foreligger. Reiselivsprosjekter innen overnatting er igangsatt. Retningslinjer og avtaler om samarbeid mellom aktørene er inngått.	250 000
M: Serveringstilbudet – <i>Tilrettelegge for utvikling og salg av lokalmat og bespising</i>	Identifisere tilbydere av lokalmat og etterspørsel etter økt matkvalitet og tilgjengelighet.	Oversikt over lokalmattilbud, kundepreferanser og tilgjengelighet foreligger.	200 000
N: Helhetlige opplevelser – <i>Utvikle opplevelsestilbud for helårsdrift i samarbeid med regionale aktører som tilbyr jakt- og fiskeopplevelser. Dette innebærer å legge til rette for samarbeid mellom bedrifter</i>	Kartlegge ambisjoner og utvikle planer for lokale tilbydere innen reiseliv. Vurdere muligheten for samarbeid mellom aktørene.	En beskrivelse av eksisterende og potensielle nye tilbud som kan bidra til et mer helhetlig reiseliv i regionen.	100 000
O: Attraktiv reiselivsdestinasjon – <i>Utvikle kvalitetsopplevelser, øke synligheten i reiselivsmarkedet og gjøre det enklere for den reisende å finne informasjon, bestille, og besøke kommunen</i>	Identifisere forbedringsområder for å øke opplevelseskvaliteten og tilbudet.	Tiltaksplan for økt opplevelseskvalitet i enkeltbedrifter og regionen foreligger.	400 000
Prosjektkostnader	-	-	1 050 000
Søkbare midler	-	-	350 000
Sum innsatsområde	-	-	1 400 000

2.4 Kompetanse

Beskrivelse: Innsatsområdet omfatter tilbud om kompetansehevende aktiviteter rettet mot næringslivet.

Effektmål:

- En kompetent arbeidsstyrke som er tilpasset bedriftenes behov for kontinuerlig forbedring
- Et utdanningstilbud tilpasset behovet for kompetanse og arbeidskraft i lokalt næringsliv
- Økt fag- og utviklingskompetanse i kommunene og næringslivet
- Økt kjennskap til kompetansekrav i bedriftene

Resultater og prosjekter for Kompetanse 2022

Oppnådde resultater for 2022

Hovedmål	Resultatmål 2022	Oppnådde resultater 2022
Arbeidsplasser skapt og sikret	Ikke målsatt	-
Robust næringsliv	Ikke målsatt	-
Økt utviklingsevne i kommunene og næringslivet	Ikke målsatt	9 kompetansehevende kurs og opplæringstiltak er bevilget og igangsatt

Prosjekter og tiltak gjennomført i 2022 fra porteføljen

Det foreligger ni bevilgede prosjekter eller tiltak for innsatsområdet i 2022.

År	Søker	Prosjekt	Type prosjekt	Status	Innsatsområde	Beløp
2022	Børgefjell utvikling AS	Varmearbeider	Hovedprosjekt	Bevilget	Kompetanse	kr 13 500
2022	Børgefjell utvikling AS	PLP utviklingsledelse	Hovedprosjekt	Bevilget	Kompetanse	kr 36 499
2022	Røyrvik kommune	Sommervikar for næringslivet i Røyrvik	Hovedprosjekt	Bevilget	Kompetanse	kr 7 000
2022	Røyrvik Scooter og Maskin AS	Opplæring	Hovedprosjekt	Bevilget	Kompetanse	kr 14 185
2022	Solberg Maskin og Transport AS	Opplæring	Hovedprosjekt	Bevilget	Kompetanse	kr 15 950
2022	Skorovas S-Lag SA	Studietur	Hovedprosjekt	Bevilget	Kompetanse	kr 31 000
2022	Børgefjell utvikling AS	PLP utviklingsledelse SMB	Hovedprosjekt	Bevilget	Kompetanse	kr 30 000
2022	Lassemo Gård Eirik Flått ENK	YSK-kurs	Hovedprosjekt	Bevilget	Kompetanse	kr 22 500
2022	Børgefjell Bryggeri Mikkelsen ENK	Kompetanseheving oppstart	Forprosjekt	Bevilget	Kompetanse	kr 25 500

Resultatmål for Kompetanse 2023

Hovedmål	Resultatmål 2023
Arbeidsplasser skapt og sikret	Ikke målsatt
Robust næringsliv	Ikke målsatt
Økt utviklingsevne i kommunene og næringslivet	<ul style="list-style-type: none"> • 6 kompetansehevende kurs for bedrifter, organisasjoner eller kommunene, tilrettelagt av omstillingsprogrammet • 4 prosjekter relatert til kompetanse er bevilget til bedrifter og igangsatt • Økt antall tilbud om lærlingeplasser fra eksisterende eller nye lærebedrifter i kommunene og næringslivet

Prosjekter og tiltak for Kompetanse 2023

Strategi	Prosjekter og tiltak	Prosjekt mål	Budsjett
P: Konkurransedyktig næringsliv – Øke kunnskap om kompetansebehov i bedriftene, ledere og ansatte	Vurdere og beskrive fremtidig kompetansebehov i næringslivet, med særlig vekt på bygg- og anleggsbransjen og reiseliv.	Kompetansebehov og -tilgang i arbeidsmarkedet er kartlagt.	50 000
Q: Kompetansehevende tiltak – Tilby kurs for kompetanseheving og relevante sertifiseringer, herunder initiering og gjennomføring av tiltak i samarbeid med relevante FoU-miljø <i>Merk: Strategien inngår i innsatsområde Eksisterende næringsliv strategi J.</i>	Tilby kurs og kompetansehevende tiltak, i samarbeid med regionale tilbydere og Namdal regionråd. Kartlegging av sertifiseringsmangler som hindrer selskapsutvikling og -utvidelse.	Gjennomført tilpassede kompetansehevende kurs. Oversikt over aktuelle kompetanse- og sertifiseringskrav. Kartlagt behovet og interessen for etter- og videreutdanning.	0
R: Fremtidens arbeidsplasser – Tilrettelegge for flere traineeordninger og lærlingeplasser samt næringsorientert utdanningstilbud i vgs	Bistå med gjennomføring av traineeordninger i regionen. Initiativ for å etablere faste rutiner for bedriftsbesøk hos barne- og ungdomsskoleelever. Kartlegge lærlings situasjonen og utarbeide plan for å øke antall lære plasser i privat og offentlig sektor, i samarbeid med pågående lærlingeprosjekter.	Utarbeidet tilbud til aktuelle kandidater for traineeordningen. Plan for bedriftsbesøk med aktiviteter foreligger. Utarbeidet plan for omstillingsprogrammets bidrag til flere lærebedrifter og lære plasser.	50 000
S: Nettverkstilbud – Tilrettelegge for samarbeid og god ressursutnyttelse gjennom felles kompetansehevende tiltak	Koordinere nettverkstilbud fra det ordinære virkemiddelapparatet, spesielt Innovasjon Norge.	Gjennomført minst ett kompetansehevende tiltak i nettverk.	0
Prosjektkostnader	-	-	100 000
Søkbare midler	-	-	300 000
Sum innsatsområde	-	-	400 000

2.5 Attraktivitet for næringslivet

Beskrivelse: Innsatsområdet omfatter tilretteleggende tiltak for næringsutvikling.

Effekt mål:

- Et utviklingsorientert lokalsamfunn og næringsliv med kultur for samarbeid og nyskaping
- En attraktiv region å drive næringsvirksomhet i

Resultater og prosjekter for Attraktivitet for næringslivet 2022

Oppnådde resultater for 2022

Hovedmål	Resultatmål 2022	Oppnådde resultater 2022
Arbeidsplasser skapt og sikret	Ikke målsatt	-
Robust næringsliv	Ikke målsatt	-
Økt utviklingsevne i kommunene og næringslivet	Ikke målsatt	4 utviklingsprosjekter er bevilget og igangsatt

Prosjekter og tiltak gjennomført i 2022 fra porteføljen

Det foreligger fire bevilgede prosjekter eller tiltak for innsatsområdet i 2022.

År	Søker	Prosjekt	Type prosjekt	Status	Innsatsområde	Beløp
2022	Nord Universitet	Næringslivsseminar i Røyrvik	Hovedprosjekt	Bevilget	Attraktivitet for næringslivet	kr 35 000
2022	Frutv AS	Familieparken Borettslag Trones	Forprosjekt	Bevilget	Attraktivitet for næringslivet	kr 100 000
2022	Frutv AS	Posthuset Skorovatn	Forprosjekt	Bevilget	Attraktivitet for næringslivet	kr 30 000
2022	SUS Røyrvik Næringspark AS	Trafo Røyrvik Næringspark	Hovedprosjekt	Bevilget	Attraktivitet for næringslivet	kr 350 000

Resultatmål for Attraktivitet for næringslivet 2023

Hovedmål	Resultatmål 2023
Arbeidsplasser skapt og sikret	Ikke målsatt
Robust næringsliv	Ikke målsatt
Økt utviklingsevne i kommunene og næringslivet	<ul style="list-style-type: none"> • 3 prosjekter eller tiltak for forbedring av næringsarbeidet internt i kommunene er gjennomført • Ett bedriftsnettverk er etablert • Røyrvik næringspark er etablert

Prosjekter og tiltak for Attraktivitet for næringslivet 2023

Strategi	Prosjekter og tiltak	Prosjektmål	Budsjett
T. Næringsvennlig kommune – <i>Styrke kommunenes rolle som tilrettelegger og samarbeids-partner for lokalt og regionalt næringsliv</i>	Gjennomføre forstudie for Næringsvennlig kommune for Namsskogan og Røyrvik kommuner sammen. Etablere felles forprosjekt for kommunene.	Sluttrapport fra forstudie og skisse til prosjektplan for forprosjekt for Næringsvennlig kommune. Forprosjekt for Næringsvennlig kommune er igangsatt.	80 000
U. Kommunal tilrettelegging – <i>Utvikle og oppdatere aktuelle kommunale planer</i>	Etablere aktuelle næringsarealer i samarbeid mellom lokalt næringsliv og begge kommunene. Utforme og inngå intern samarbeidsavtale mellom bedriftene for det aktuelle næringsområdet.	Tilrettelegging for nye næringsarealer er påbegynt eller fullført. Samarbeidsavtale mellom bedriftene er inngått.	400 000
V. Boligmarked – <i>Iverksette prosjekt for utvikling av boligmarkedet i kommunene</i>	Avklare kommunens rolle i involvering av boligbygging. Utvikling av kommunale tomter.	Kommunenes rolle i boligmarkedstiltak er avklart. Arbeid med regulering av kommunale boligtomter og kommunalt næringsareal er iverksatt. Beskrivelse av kommunenes strategi for boligutbygging og tilgang til ferdig regulerte tomter.	50 000
W: Nettverk og samarbeid – <i>Legge til rette for økt samarbeid og utviklingskultur mellom bedrifter og samfunn</i>	Etablere bedriftsnettverk med faste møteplasser for å utvikle samarbeid.	Bedriftsnettverk er etablert.	100 000
Prosjektkostnader	-	-	630 000
Søkbare midler	-	-	170 000
Sum innsatsområde	-	-	800 000

2.6 Kultur og samfunn

Beskrivelse: Innsatsområdet dekker tilrettelegging og utvikling av en sterk innovasjons- og etablererkultur, ungdomssatsing og utbedrede sosiale møteplasser

Effektmål:

- En attraktiv kommune å besøke, flytte til og bo i
- Et inkluderende lokalsamfunn med høy verdiskaping og bostedsattraktivitet

Resultater og prosjekter for Kultur og samfunn 2022

Oppnådde resultater for 2022

Hovedmål	Resultatmål 2022	Oppnådde resultater 2022
Arbeidsplasser skapt og sikret	Ikke målsatt	-
Robust næringsliv	Ikke målsatt	-
Økt utviklingsevne i kommunene og næringslivet	Ikke målsatt	Ingen prosjekter eller tiltak er igangsatt

Prosjekter og tiltak gjennomført i 2022 fra porteføljen

Det foreligger ingen bevilgede prosjekter eller tiltak for innsatsområdet i 2022.

Resultatmål for Kultur og samfunn 2023

Hovedmål	Resultatmål 2023
Arbeidsplasser skapt og sikret	Ikke målsatt
Robust næringsliv	Ikke målsatt
Økt utviklingsevne i kommunene og næringslivet	<ul style="list-style-type: none"> • 2 utviklingsprosjekter for å styrke kommunale tilbud og bostedsattraktivitet for barn og unge er bevilget og igangsatt • Ett prosjekt eller tiltak for å styrke den samiske kulturen er bevilget og igangsatt

Prosjekter og tiltak for Kultur og samfunn 2023

Strategi	Prosjekter og tiltak	Prosjekt mål	Budsjett
X: Kommunale tilbud – <i>Være en pådriver for gode kommunale tjenester, folkehelse og fritidsaktiviteter.</i>	Initiere tiltak som støtter aktivitet i lag og organisasjoner, særlig knyttet til ungdom og unge voksne. Kartlegge ønsker og prioriteringer av kommunale tilbud.	Plan med tilbud og aktiviteter er utarbeidet og igangsatt.	50 000
Y: Bostedsattraktivitet – <i>Bidra til å bygge kultur for fellesskap, samarbeid og et aktivt lokalsamfunn. Herunder øke attraktiviteten for samisk befolkning gjennom å styrke og utvikle samisk kultur, språk og tradisjoner.</i>	Initiere stedsutviklingsprosjekt som bygger kultur for fellesskap, samarbeid og stolthet for hjembygden. Tilrettelegge for prosjekter eller tiltak rettet mot det samiske miljøet.	Omstillingsprogrammet sin rolle og sitt ansvar i Bolystprosjektet er avklart. Prosjekter eller tiltak for å styrke den samiske kulturen er igangsatt.	50 000
Z: Omdømmebygging – <i>Utvikle riktig og nytenkende profilering og markedsføring av kommunen som bo-, arbeids- og besøkskommune.</i>	Forstudie omdømmebygging – “Hvordan øke tilflytting og rekruttering til kommunene?”.	Plan for videre arbeid med omdømmebygging er vedtatt.	0*
Æ: Rekruttering og tilflytting – <i>Oppfølging av utflyttere, markedsføring av lokale bedrifter mot ungdom, studenter og ferdigutdannede.</i>	Utarbeide plan for (1) oppfølging av utflyttere og (2) orientering om lokale muligheter til ungdom, studenter og tilflyttere. Kartlegge etterspørsel/behov for kontorlandskap for å tiltrekke seg tilflyttere med stedsuavhengige arbeidsplasser.	Plan for aktiviteter og dialog med tilflyttere er iverksatt. Forslag til tiltak for stedsuavhengige arbeidsplasser foreligger.	0*
Prosjektkostnader	-	-	100 000
Søkbare midler	-	-	350 000
Sum innsatsområde	-	-	450 000

* Det legges til grunn at prosjekter og tiltak innenfor strategi Z og Æ kan dekkes under ordningen med den nye Bygdevekstavtalen. Namsskogan og Røyrvik kommuner har sendt søknad til Kommunal- og distriktsdepartementet (KDD) om bevilgning inn under ordningen.

3. Ressursinnsats og finansiering

3.1 Ressursinnsats fordelt på innsatsområdene

Årlig budsjetttramme fordelt på innsatsområder, oppgitt i norske kroner:

Innsatsområder/år:	Prosjekt-kostnader	Søkbare midler	Prosjekt-organisasjonens ressursinnsats**	Sum kostnader
Nytt næringsliv	300 000	200 000	350 000	850 000
Eksisterende næringsliv	1 550 000	700 000*	500 000	2 750 000
Reiseliv	1 050 000	350 000	400 000	1 800 000
Kompetanse	100 000	300 000	200 000	600 000
Attraktivitet for næringslivet	630 000	170 000	150 000	950 000
Kultur og samfunn	100 000	350 000	200 000	650 000
Delsum	3 730 000	2 070 000	1 800 000	7 600 000
Administrative kostnader til programledelse***	-	-	-	400 000
Sum	-	-	-	8 000 000

* I tillegg til søkbare midler, er det avsatt midler til tilbudet om mentor- og pådriverroller overfor bedrifter med vekstambisjoner. Se strategi G. Dette innebærer en totalt sum på 1 600 000 kr i midler som tilfaller bedriftene innenfor innsatsområdet Eksisterende næringsliv.

** Øvrige kostnader til programledelse er i hovedsak arbeid med prosjektutvikling, nettverksbygging og oppgaver som beskrevet i de prioriterte innsatsområdene.

*** Administrative kostnader knyttet til programledelse omfatter forberedelse og gjennomføring av styremøter, saksbehandling, rapportering og annet nødvendig administrativt arbeid.

3.2 Finansiering 2023

Finansieringskilde i MNOK	Andel	Sum
KDD	37,5 %	3 000 000
Trøndelag fylkeskommune	25 %	2 000 000
Namsskogan kommune	12,5 %	1 000 000
Røyrvik kommune	12,5 %	1 000 000
Andel av restmidler 2022	12,5 %	1 000 000
Totalt	100 %	8 000 000

4. Kommunikasjonsplan

For hvert omstillingsår utarbeides det en kommunikasjonsplan i tråd med den definerte kommunikasjonsstrategien. Denne inneholder konkrete kommunikasjons tiltak og aktiviteter for formidling av omstillingsarbeidet for 2023. Målet er å sikre et helhetlig og aktivt kommunikasjonsarbeid for å spre viktig informasjon om omstillingsprogrammet og lokale initiativ samt bidra til engasjement hos sentrale målgrupper. Under følger årshjul for viktige hendelser gjennom året for 2023. Det er også utviklet en posteplan som er vedlagt i eget dokument.

Årshjul med viktige lokale hendelser gjennom året:

Q1

- Handlingsplan 2023 vedtatt av kommunene
- Markering av samenes nasjonaldag
- Kick-off omstillingsprogrammet
- Bedriftsundersøkelse og resultater (nullpunktsmåling)
- Presentasjon årsrapport og regnskap 2022

Q2

- Generalforsamling
- Sommerprogram familieparken og regionalt reiseliv

Q3

- Reisebrev fra besøkende gjennom sommeren i regionen
- 100-årsmarkering Namsskogan og Røyrvik kommuner
- Halvårsrapport og regnskap til kommunene

Q4

- Programstatusvurdering
- Årlig styreseminar og utkast til Handlingsplan 2024
- Årlig bedriftsundersøkelse 2023



Øvrige kommunikasjonsaktiviteter:

- Frokostmøte for næringslivet i kommunene, i samarbeid med Børgefjell utvikling (kvartalsvis)
- Bedriftshistorie (kvartalsvis)
- Nyhetsbrev (kvartalsvis)
- Presentasjon av innsatsområdene (ca. annenhver mnd)
- Kompetansehevende aktivitet/kurs i regi av omstillingsprogrammet (løpende)
- Minst ett prosjekt eller tiltak innenfor hvert innsatsområde (løpende)